

新卒一括採用の現状

—海外の就職・採用活動を踏まえて—

名古屋大学 佐野ゼミナール
上原、澤田、高倉、満仲、山田

目次

- 1.新卒一括採用とは
- 2.研究の動機
- 3.背景
- 4.メリット・デメリット
- 5.採用制度の海外比較(アメリカ・ドイツ・ベトナム)
- 6.新卒一括採用の新たな潮流
- 7.結論

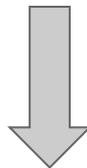
新卒一括採用とは

- ・ 日本で一般的に行われている、企業が在学中の学生に対して採用試験を行い、卒業後に入社させるという採用手法のこと。

weblio辞書より

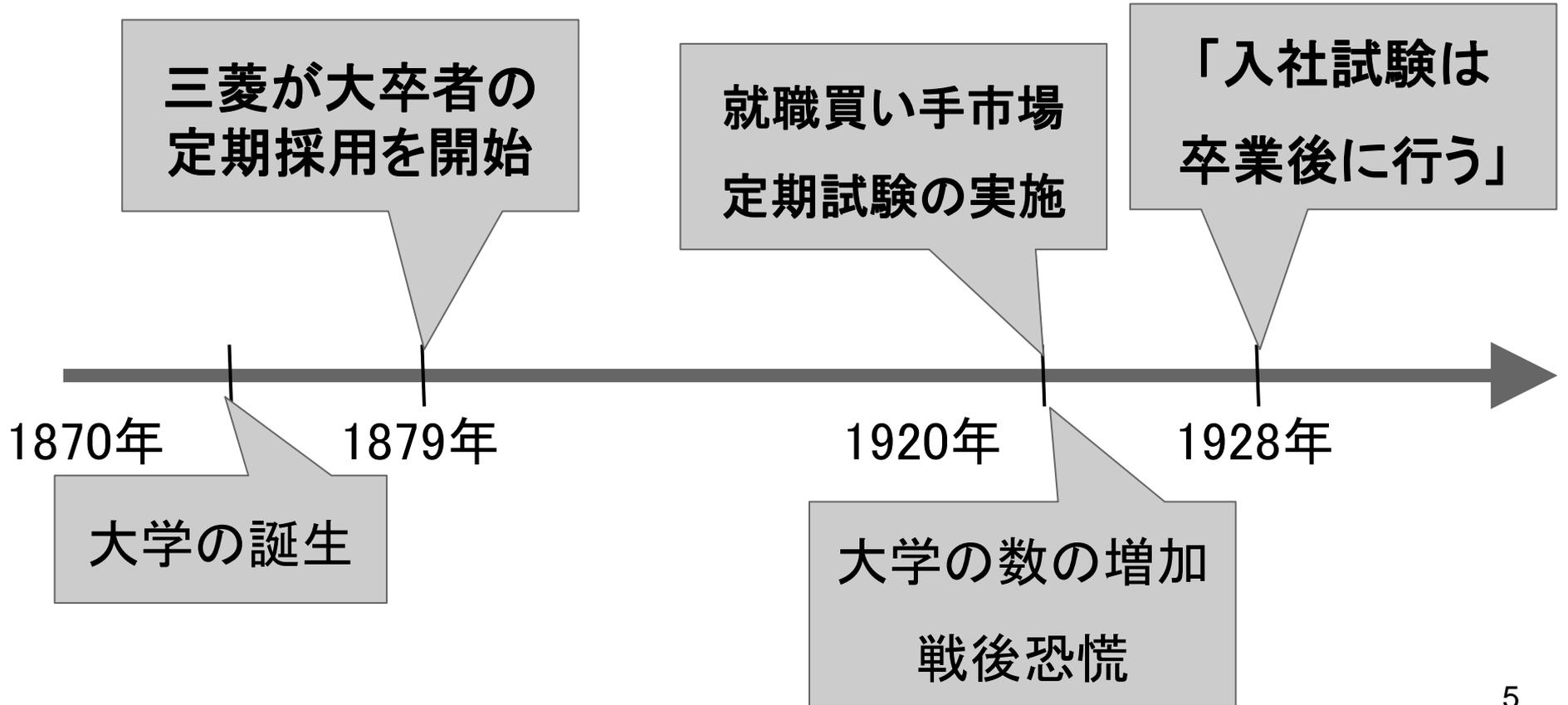
研究の動機

経済産業大臣「新卒一括採用の見直しを促す」

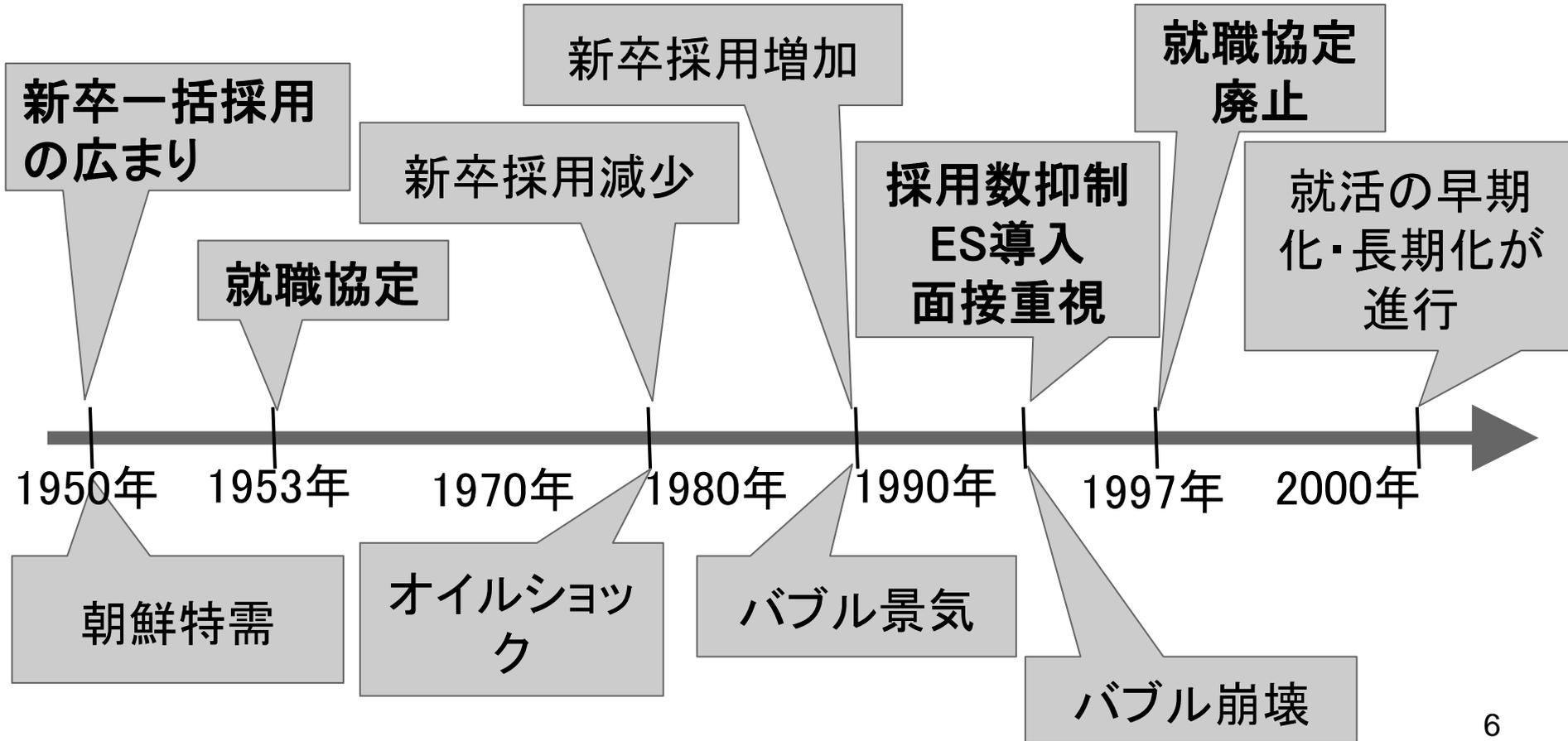


新卒一括採用の問題？

新卒一括採用の背景



新卒一括採用の背景



新卒一括採用の背景

★ 100年以上の歴史を持つ制度

→古い制度であるため再考の必要あり

★ 86.5%の日系大企業が新卒一括採用中心

★ 新卒一括採用の広まりに伴って、教育も変容していった

→新卒一括採用を簡単には廃止できない理由

新卒一括採用のメリット/デメリット

	企業	学生
メリット	<ul style="list-style-type: none">❑ 効率的❑ コストがかからない❑ 0からの人材の育成→必要な人材❑ 企業への忠誠心が得やすい	<ul style="list-style-type: none">❑ 専門的能力・経験が必要とされない❑ 大企業に就職しやすい❑ 入社時のスタート地点が一緒
デメリット	<ul style="list-style-type: none">❑ 留学生を採用しにくい❑ 即戦力にならない❑ 教育コストがかかる	<ul style="list-style-type: none">❑ 景気に左右される❑ 学業が疎かになる❑ 度重なる就活開始時期の見直し❑ 企業選択の時間が短い❑ 新卒と既卒の不平等❑ 転職が難しい

採用制度の海外比較



採用制度の海外比較

- ◎ 大学でしっかり専門分野の知識を身に着ける
- ◎ 専門職に応募する(”就職”であり”就社”ではない)
- ◎ 長期インターンシップで即戦力を身に着けてから入社
- ◎ 通年採用中心
- ◎ スキルアップのための転職を繰り返す

採用制度の海外比較 アメリカ

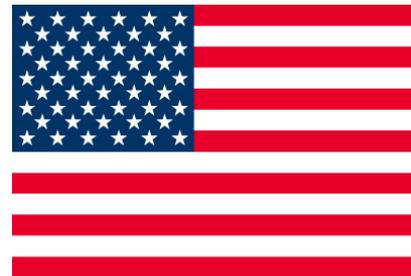
2つの特徴

「超学歴社会」と「通年採用」



採用制度の海外比較 アメリカ

「超学歴社会」



- 持っているスキル・経験が重要
- 新卒という肩書きに意味はなく、企業は信頼できる即戦力を求めている
- 半年～一年のインターン、MBAなどの資格や仕事経験などが必須
- 日本のように大学卒業⇒すぐに就職というのは難しい

採用制度の海外比較 アメリカ

「通年採用」



- ◎ 有能な人材は一年を通じていつでも採用される
(そのポジションの空きの有無にかかわらず)
- ◎ 転職は当たり前
- ◎ 一方で、最初に採用されるにはある程度”コネ”も必要 (推薦状など)

採用制度の海外比較 アメリカ

「超学歴社会」 + 「通年採用」



- ◎ スキル・経験が全てで、年齢などはほとんど関係ない
- ◎ 就職までにいかにスキルや経験を身につけるかが重要
- ◎ 学業(もしくはそれまでの経験)と仕事にある程度関連がある

採用制度の海外比較 ドイツ



特徴

日本と全く違う教育制度

採用制度の海外比較 ドイツ



教育システム

- ★ 小学4年生終了時点で進学・職人の進路選択がある
- ★ デュアルシステムが導入されている

デュアルシステムとは...

週2学校・週3企業研修といったローテーション授業をして仕事に必要な知識・経験・能力を付けていく制度。

採用制度の海外比較 ドイツ



- 給料はアルバイト以下
- Ausbildungの卒業資格がないと昇進はおろか就職も難しい
- ゲゼレ・マイスター等の資格により職人の地位が保証されている

採用制度の海外比較 ドイツ



②基礎学校 → 進学コース → 大学卒業 → (インターン) → 就職活動

- ◎ 何か一つの分野を特化させる。
- ◎ 大学の成績や卒業論文が就職活動に影響する
- ◎ 同じ職場の場合、①の人たちよりも優遇される

採用制度の海外比較 ドイツ



- 学校を卒業してから就職活動が行われる
- どちらも個人の能力が採用の基準となり、年齢はあまり考慮されない。
- 幼いころに将来の方向性を決めなければいけないため、難しい面もあるが、どちらを選んでも社会的地位が保証される
- 学業と仕事の関連が強い

採用制度の海外比較 ベトナム

- ◎ 大学4年の1学期に授業を終了し卒論を完成
- ◎ 最後の学期から卒業後にかけて就職活動
- ◎ 長期インターンシップ・フルタイムのアルバイト
- ◎ 就職時期にばらつき = 一括採用ではない
- ◎ 在ベトナム日系企業: 貼り紙/インターネットで募集し通年採用
- ◎ 大卒以上の約70%が直接応募・求人広告で就職
- ◎ 約25%が知人・家族からの紹介



日本と海外の就職活動 比較

日本と外国の主な違い

→能力重視 か ポテンシャル重視か

→通年採用 か 新卒一括採用か

日本と海外の就職活動 比較

なぜ海外には**能力重視**の国が多いのか

- ◎ 仕事に繋がるような教育システム・経験機会があるから
- ◎ 「職」があり、そこにふさわしいスキルを持つ人を採用するから
- ◎ 長期雇用を前提にしておらず、常に即戦力となる人材を求めているから

日本と海外の就職活動 比較

なぜ日本は**能力重視**にしないのか

- ◎ 長期雇用を前提に企業全体で一体感が生まれるような働き方を望んでいるから(同世代間の競争と仲間意識・縦の繋がり)
- ◎ 大学卒業までの教育課程で学生が能力を得ることに期待していない

日本と海外の就職活動 比較

まとめ

日本と諸外国とでは、教育制度・考え方が違うため、外国の方法をそのまま取り入れることは難しい
→日本独自の就職制度の必要性

新卒一括採用の新たな潮流

Yahoo!JAPAN「新卒一括採用廃止 週休3日制も検討中」

「ポテンシャル採用」(2016年10月3日～)

応募条件	入社時に18歳以上～30歳以下
対象職種	全職種(エンジニアやデザイナー、営業職)
募集時期	通年
入社時期	通年(学生は4月か10月)

新卒一括採用の新たな潮流

Yahoo!JAPAN「新卒一括採用廃止 週休3日制も検討中」

従来:「新卒採用」+特定の職種を募集する「中途採用」

廃止の目的: 若い人材の確保

・就職活動時期の多様性が拡大する中で、広く平等な採用選考機会の提供

新卒一括採用の新たな潮流

Yahoo!JAPAN「新卒一括採用廃止 週休3日制も検討中」

Yahoo!JAPANの社風

- ・「中途社員が活躍している」84%（ヤフー 企業分析・研究レポートより）
- ・社会的に影響の大きい仕事を、風通しのいい環境で進めていくうえで、やりがいを日々感じている社員が多い

新卒一括採用の新たな潮流

新卒一括採用のデメリット

- ◎ 景気に左右される
- ◎ 新卒と既卒の不平等
- ◎ 留学生を採用しにくい
- ◎ 学業が疎かになる
- ◎ 度重なる就活開始時期の見直し
- ◎ 企業選択の時間が短い
- ◎ 転職が難しい
- ◎ 即戦力にならない
- ◎ 教育コストがかかる



yahooの事例で解決可能

結論

- ◎ 新卒一括採用：企業の利潤 > 学生
- ◎ 海外の採用制度と日本での新しい潮流
- ◎ 日本企業の体質や慣行から、新卒一括採用をなくすべきではない。
- ◎ 不平等の是正が必要

参考文献

- ・石渡嶺司,大沢仁. 就活のバカヤロー. 光文社新書, 2008, 278p
- ・服部泰宏. 採用学. 新潮選書, 2016, 364p
- ・「アクトハウス」 <http://acthouse.net/jobhunting/>
- ・「INVISION」 <http://www.invision-inc.jp/japan-abroad-recruit>
- ・EPRナビ <https://www.otsuka-shokai.co.jp/erprnavi/topics/column/career/tenshokuhaseikounostep.html>
- ・“新卒採用とは”. 新卒採用.jp. <http://hr-recruit.jp/articles/about.> (11/11).
- ・“新卒一括採用制度はあるべきか—学生が前向きに就職するために今必要なこととは—”. 中村和貴 http://www.f.waseda.jp/k_okabe/semi-theses/1409kazuki_nakamura.pdf. (11/11).
- ・“「新卒採用」の潮流と課題—今後の大学新卒採用のあり方を検討する—”. リクルートワークス研究所「新卒一括採用」に関する研究会. http://www.works-i.com/pdf/r_000192.pdf. (11/11).

- ・”新卒一括採用をやめたヤフーの「ポテンシャル採用」ってなに?”. HUFFPOST CAREER. http://www.huffingtonpost.jp/enhyouban/yahoo_b_12762532.html, (11/11).
- ・一守靖. 日本的雇用慣行は変化しているのか. 慶應義塾大学出版会, 2016
- ・「ダヴィンチインターナショナル」
<http://davinci-international.com/%E3%83%89%E3%82%A4%E3%83%84%E3%81%AE%E6%95%99%E8%82%B2%E3%82%B7%E3%82%B9%E3%83%86%E3%83%A0/>
- ・日本独特の就職活動、歴史と背景は. (2015/7/14) 日本経済新聞 プラスワン <http://style.nikkei.com/article/DGXKZO89107290Z00C15A7W11001?channel=DF130120166043&style=1>
- ・2014年海外情勢報告. 厚生労働省. <http://www.mhlw.go.jp/wp/hakusyo/kaigai/15/dl/06.pdf> ,(11/14)

ご清聴ありがとうございました