

ブラック企業

中京大学山田ゼミ

青山 伊藤 近藤 志村 長谷川 園原

目次

1. はじめに
2. ブラック企業の特徴
3. ブラック企業に対する分析
4. ブラック企業の例
5. ブラック企業による被害
6. ブラック企業への対策
7. 結論

1.はじめに

なぜブラック企業を調べたのか

最近ニュースで取り上げられているから

来年就活を控えているから

実態を知りたいから

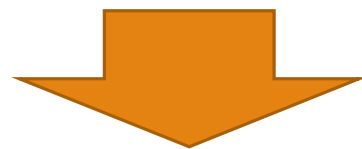
2.ブラック企業の特徴と定義

ブラック企業の特徴

- ① 長時間労働を課す
- ② 休日が少ない
- ③ 給料の上限が低い

①長時間労働を課す。

法定労働時間の規定とは??



労働基準法32条

使用者は、労働者に、休憩時間を除き1週間について40時間を超えて、労働させてはならない。

使用者は、一週間の各日については、労働者に、休憩時間を除き1日について8時間を超えて、労働させてはならない。

サブロク協定(労働基準法36条)

労働者に法定時間を超えて働かせる場合(残業)あらかじめ労働組合または、労働者の代表と協定を結ばなくてはならない

ただし、規定がある

期間	規定
1週間	15時間
2週間	27時間
1か月	45時間
1年	360時間



つまり1日あたり約3時間の残業が可能

つまり1日8時間+3時間=11時間以上
働かせている企業はブラック企業である。

厚生労働省が定める過労死ラインは残業「80時間」である。
月20日働くとすると一日4時間以上の残業は過労死ラインに
行ってしまふ。

http://www.mhlw.go.jp/file/05-Shingikai-11201000-Roudoukijunkyouku-Soumuka/01_1.pdf

② 休日が少ない

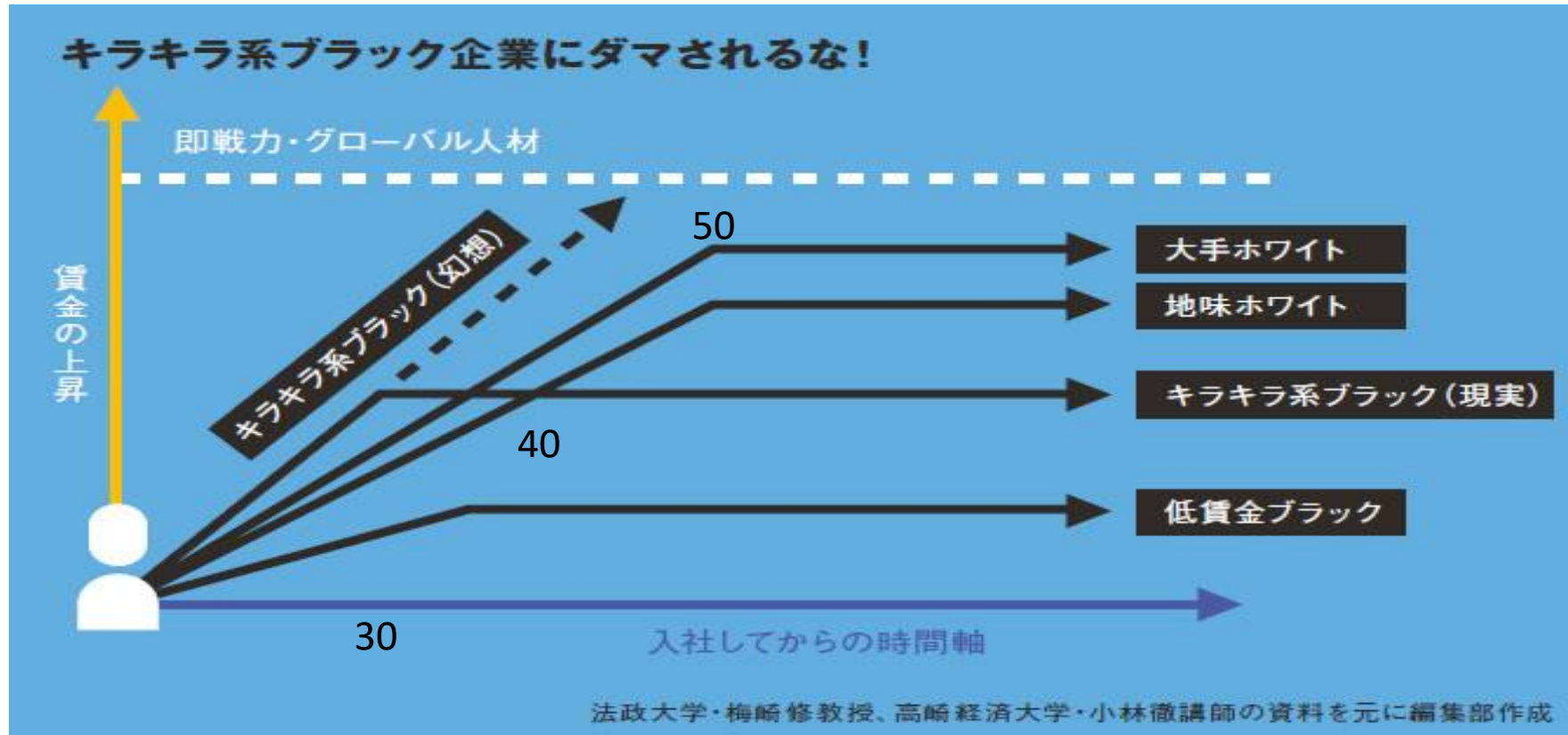
労働基準法35条

- 使用者は、労働者に対して、毎週少なくとも一回の休日を与えなければならない。



つまり、年間休日日数が52日未満の企業はブラック企業に該当する。

給料の上限が低い



3. ブラック企業に対する分析

残業時間を説明する

被説明変数を**残業時間**

説明変数

年間の休日日数、社員数、男性

平均年齢、有給消化日数

社員一人当たりの売上、

サービス、小売り、通信、平均年収

回帰分析 1

回帰統計	
重相関 R	0.55
重決定 R ²	0.30
補正 R ²	0.15
標準誤差	8.06
観測数	56

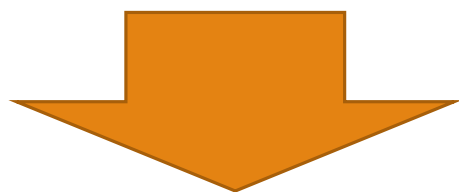
結果1

	期待する結果	係数	t	P-値
切片		-79.114	-2.472	0.017
年間の休日日数	プラス	0.547	2.087	0.043
社員数	マイナス	-0.001	-1.078	0.287
男性	プラス	0.001	0.909	0.368
平均年齢	プラス	0.731	1.407	0.166
有給消化日数	マイナス	-0.314	-0.917	0.364
社員一人当たりの売上	プラス	-0.007	-1.034	0.307
サービス	プラス	4.538	1.522	0.135
小売り	プラス	-4.890	-1.118	0.269
通信	プラス	3.751	1.044	0.302
平均年収	プラス	0.003	0.251	0.803

考察

有意・・・年間休日数

微妙・・・サービス、通信



もう一度業種と年間休日数で回帰分析をする

回帰分析2

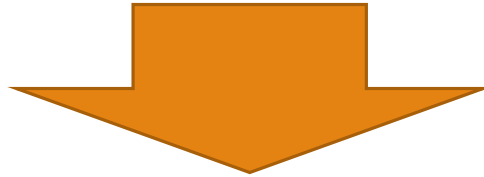
回帰統計	
重相関 R	0.48
重決定 R ²	0.23
補正 R ²	0.17
標準誤差	7.95
観測数	56

結果2

	係数	t	P-値
切片	-66.126	-2.159	0.036
年間の休日日数	0.643	2.800	0.007
サービス	4.937	1.883	0.065
小売り	-4.011	-1.216	0.230
通信	4.980	1.585	0.119

考察2

- ・年間休日日数は有意
- ・サービス、通信は正の値が出た



つまり

- ・年間休日数が多いと残業時間が多い
- ・サービス、通信業が残業時間が多い

なぜ小売りが少ないのか

四季報は正社員に対してのデータ

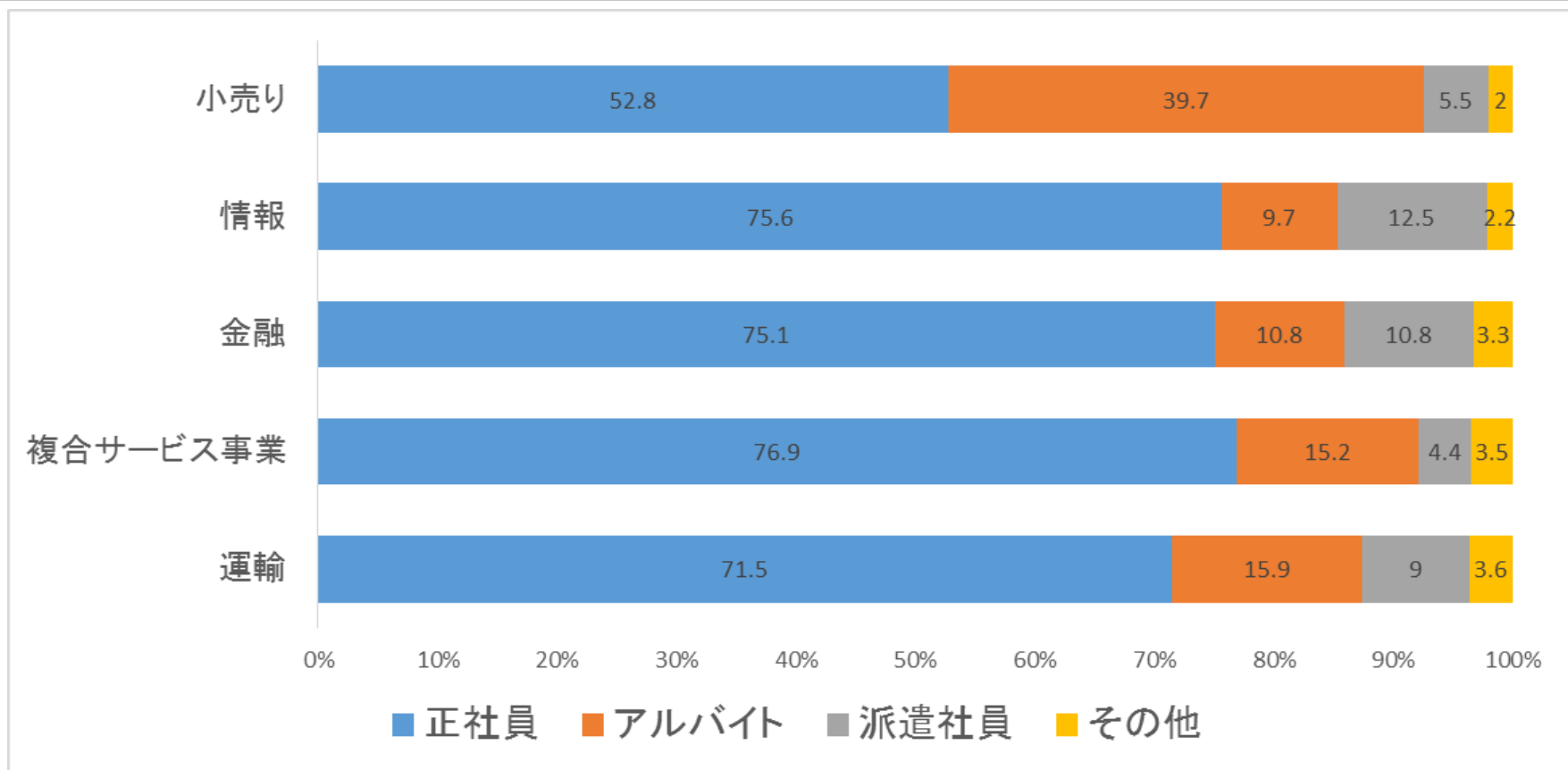


小売業はバイトが多い



残業などをバイトに任せている

業種別雇用割合



4.ブラック企業の例

ブラック体質な企業が多い業界

証券

メディア

IT

輸送業

飲食業

不動産

Y運輸株式会社の事例①～17年9月20日朝日新聞～

厚生労働省福岡労働局は20日、博多北支店のセールスドライバーに違法な長時間労働をさせたなどとして、幹部社員2人を労働基準法違反の疑いで福岡地検に書類送検した。

Y運輸会社の社内調査で残業代の未払いがあると認めている。福岡労働局の発表によると、同社は昨年6月16日から7月15日の間、セールスドライバー1人に対し、労使協定で定めた1カ月あたりの残業時間の上限(95時間)を超える102時間の違法な残業をさせた疑いがある。

<http://www.asahi.com/articles/ASK9N6258K9NULFA028.html>

D通株式会社の事例②～17年7月20日産経ニュース～

東京都は20日、社員に違法な長時間労働をさせたとして、労働基準法違反罪で正式裁判を受ける広告大手D通に対し、発注事業への入札参加資格を8月18日までの1カ月間停止したと発表した。

東京都によると、D通側から19日に起訴に関する報告があったため即日指名を停止。20日に東京都の要綱に基づき、指名停止の期間を決めた。D通は平成28年度に、都と2020年東京五輪・パラリンピック関連のイベントなど約30件で、約20億円の契約実績があったという。

<http://www.sankei.com/affairs/news/170720/afr1707200016-n1.html>

5.ブラック企業による被害

考えられる被害

1. 職場内でのハラスメント

2. 精神疾患・過労死

3. 犯罪

原因

個人の意識格差

使命感からプライベートを二の次にしてしまう。

長時間労働

いつまでも判断を下せず、会社を辞めれなくなってしまう。

限界を超えた仕事量

ストレスが原因となり、本人も気づかないまま精神疾患を患ってしまう。

睡眠時間の減少

パワハラ（パワーハラスメント）

厚生労働省によれば

「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為。」

と定義されている。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000126546.html>

セクハラ（セクシュアルハラスメント）

男女雇用機会均等法によれば

1. 職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、それを拒否したことで解雇、降格、減給などの不利益を受けること（対価型セクシュアルハラスメント）
2. 性的な言動が行われることで職場の環境が不快なものとなったため、労働者の能力の発揮に大きな悪影響が生じること（環境型セクシュアルハラスメント）

と定義されている。

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/seisaku06/index.html

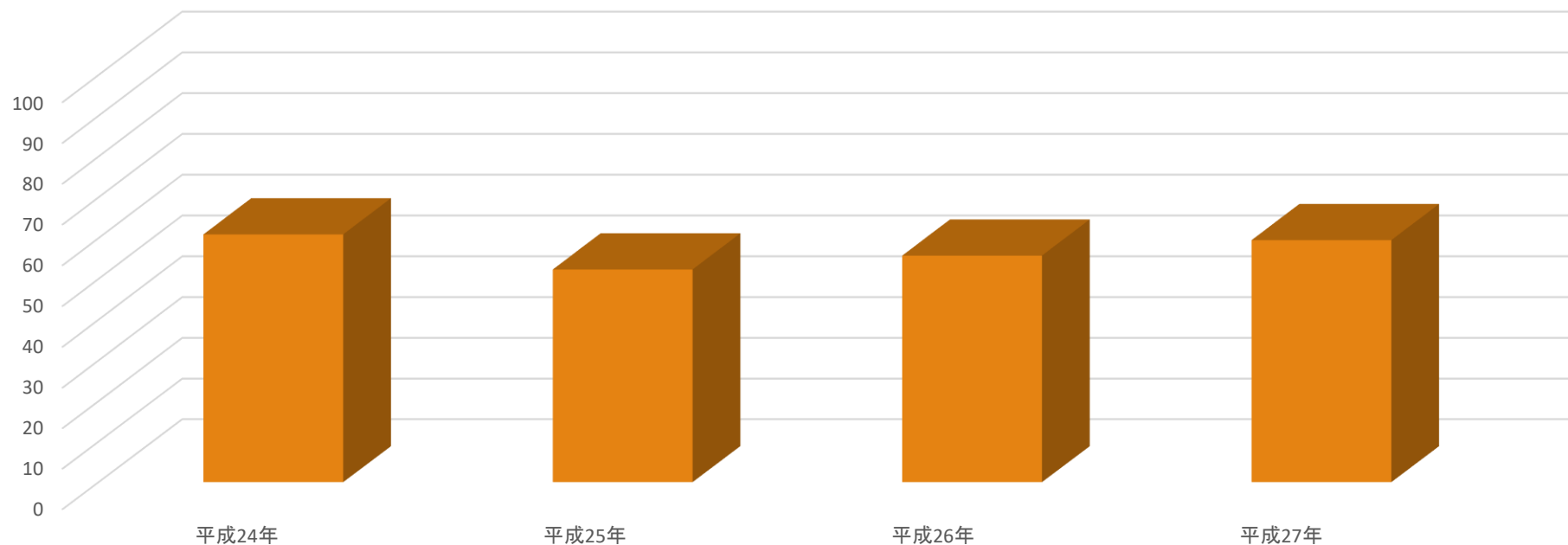
精神疾患

ブラック企業が原因により精神疾患を患うケースが多い
例)

うつ病	強迫性障害	社会不安障害
適応障害	共依存	摂食障害
心身症	総合失調症	対人恐怖症

メンタルヘルスの問題

ストレスを感じている就労者の割合(%)

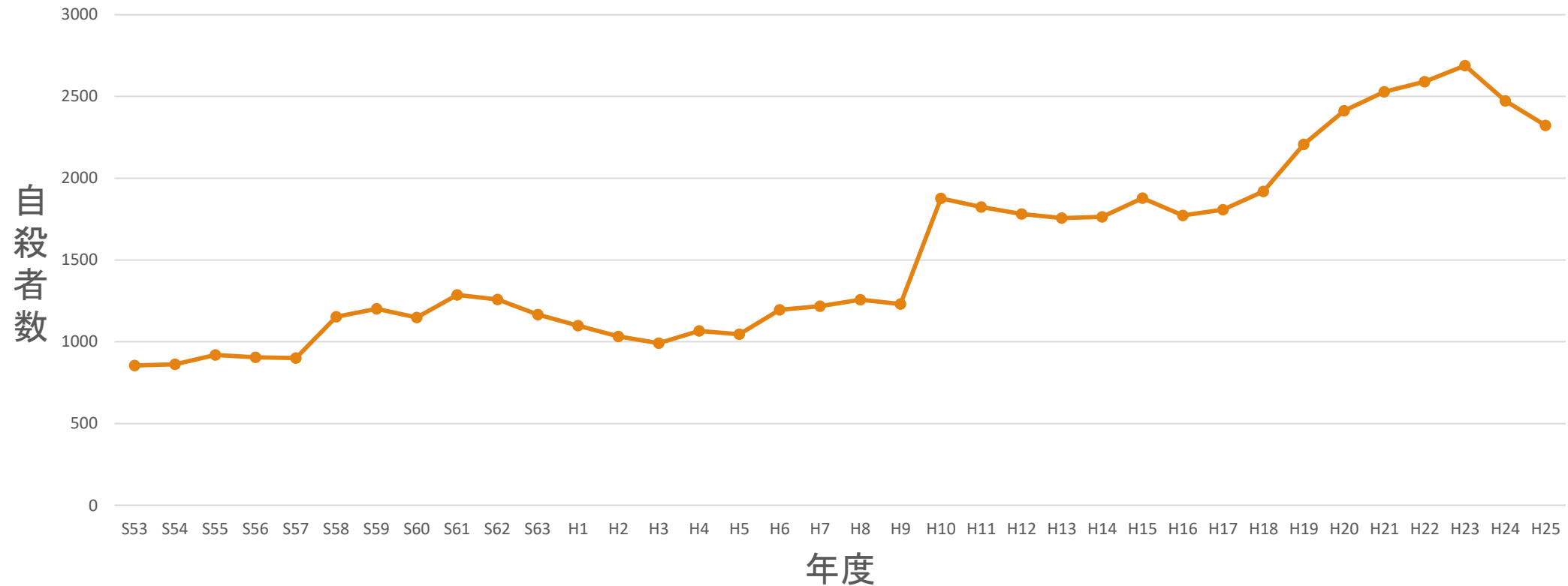


平成28年 労働安全衛生調査(実態調査) ~労働者調査~

過労死問題


～内閣府・警察庁 自殺統計～

勤務問題を起因とする自殺者数推移



犯罪を犯してしまうケース

職場内でハラスメントを受ける。



ストレスが蓄積される。



ストレスから逃れるためドラッグに手を染め、薬物依存症に陥る。

6.ブラック企業への対策

ブラック企業の見分け方

就職四季報

- 3年後離職率が高い企業。
- 社員の人数に対して新入社員の採用が多すぎる企業。

求人広告

- 具体的な業務の説明をせず、抽象的な言葉で濁す企業。
- 初任給が高すぎる企業。

<http://kenjasyukatsu.com/archives/1079>

ブラック企業に入ってしまったら・・・

労働基準監督署

都道府県の
労働相談窓口

相談

弁護士

ユニオン(労働組合)

ブラック企業の辞め方～転職

直属の上司に退職の意思を伝える

転職活動が始める(辞めた後のことも考える)

円満退職を心がける！！

7. 結論

ブラック企業に入らないために

- 労働関係の法律知識を深めましょう。
- ブラック企業の特徴を理解しましょう。
- 企業の情報をできるだけ多く集めましょう。